



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

02.04.2025 № 5-Н

г. Петропавловск-Камчатский

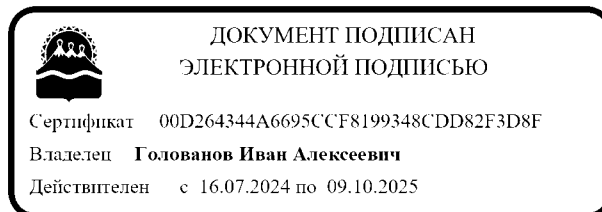
О внесении изменений в приложение к приказу Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 20.07.2021 № 203 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидии на иные цели краевому государственному автономному учреждению «Камчатский центр охраны труда», подведомственному Министерству труда и развития кадрового потенциала Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 20.07.2021 № 203 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидии на иные цели краевому государственному автономному учреждению «Камчатский центр охраны труда», подведомственному Министерству труда и развития кадрового потенциала Камчатского края» изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Исполняющий
обязанности Министра



И.А. Голованов

Приложение к приказу
Министерства труда и развития
кадрового потенциала Камчатского
края
от 02.04.2025 № 5-Н

Изменения в приложение к приказу
Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
от 20.07.2021 № 203 «Об утверждении Порядка определения объема и условий
предоставления субсидии на иные цели краевому государственному
автономному учреждению «Камчатский центр охраны труда»,
подведомственному Министерству труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края»

1. Часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Субсидия предоставляется Учреждению в целях обеспечения организации и проведения семинаров, выставок, конкурсов, совещаний, конференций, форумов и других публичных мероприятий в рамках реализации задач, предусмотренных комплексом процессных мероприятий «Безопасный труд в Камчатском крае» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» по направлениям:

1) популяризация охраны труда и сохранения здоровья на работе, оказание информационной и консультационной помощи работникам и работодателям в реализации мер по охране труда;

2) развитие социального партнерства в сфере труда, популяризация рабочих профессий, содействие росту квалификации кадров, повышение качества взаимодействия работников (представителей работников) и работодателей (представителей работодателей).».

2. Часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Результатом предоставления Субсидии является объем финансовых обязательств, использованных на обеспечение организации и проведения семинаров, выставок, конкурсов, совещаний, конференций, форумов и других публичных мероприятий в рамках решения задач, предусмотренных комплексом процессных мероприятий «Безопасный труд в Камчатском крае» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» по направлениям:

1) популяризация охраны труда и сохранение здоровья на работе, оказание информационной и консультационной помощи работникам и работодателям в реализации мер по охране труда;

2) развитие социального партнерства в сфере труда, популяризация рабочих профессий, содействие росту квалификации кадров, повышение качества взаимодействия работников (представителей работников) и работодателей (представителей работодателей).».

3. Пункт 3 части 7 изложить в следующей редакции:

«3) информации о количестве закупаемых товаров, работ, услуг в целях обеспечения организации и проведения семинаров, выставок, конкурсов, совещаний, конференций, форумов и других публичных мероприятий в рамках решения задач, предусмотренных комплексом процессных мероприятий «Безопасный труд в Камчатском крае» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» по направлениям:

1) популяризация охраны труда и сохранение здоровья на работе, оказание информационной и консультационной помощи работникам и работодателям в реализации мер по охране труда;

2) развитие социального партнерства в сфере труда, популяризация рабочих профессий, содействие росту квалификации кадров, повышение качества взаимодействия работников (представителей работников) и работодателей (представителей работодателей).».